

# 2022-2023 Piirin tavoitteet

**Piiri:** 107 M  
**Vaalipiiri:** Eurooppa



## PALVELUAKTIVITEETIT

### Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut).

Tiimimme varmistaa, että 90% piirimme klubeista raportoi palvelusta.

### Toimintasuunnitelma

[M-piiri palveluaktiviteetit.pdf](#)

## SITOUTUMINEN TUEN ANTAMISEKSI MAAILMANLAAJUISELLE JÄSENYYSALOITTEELLE

Yhdessä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän kanssa piirini tulee tukemaan, osallistumaan ja mainostamaan Maailmanlaajuista jäsenyysaloitetta seuraavilla tavoilla:

Toteutamme prosessin neljä vaihetta piirissämme: Rakenna tiimi, Rakenna visio, Rakenna suunnitelma ja Rakenna menestys

Osallistumme koulutusseminaareihin lähestymistavan opettelemiseksi ja toteuttamiseksi

Valvomme, tuemme ja/tai toteutamme piirissä tapahtuvaa koulutusta

Kutsumme GAT-johtajat osallistumaan piirin koulutukseen

Annamme palautetta onnistumisesta ja haasteista GAT-johtajille

## TUKI MAAILMANLAAJUISEN JÄSENYYSALOITTEEN TOTEUTTAMISEKSI

Ei, piirimme tiimi ei ole vielä valinnut lionia Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen johtajaksi

## JÄSENYYPDEN KEHITTÄMINEN

### Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden jäsenmäärän).

## Neljännenvuoden tavoitteet

	Uudet klubit	Perustajajäsenet	Uudet jäsenet	Eronneet jäsenet
1. vuosineljännes	0	0	5	5
2. vuosineljännes	1	10	10	5
3. vuosineljännes	0	0	5	3
4. vuosineljännes	0	0	10	5

### Toimivuoden uudet klubit

1

### Toimivuoden perustajajäsenet

10

### Toimivuoden uudet jäsenet

30

### Toimivuoden eronneet jäsenet

18

### Nettokasvutavoite

**Toimivuoden uudet jäsenet + Toimivuoden perustajajäsenet - Toimivuoden eronneet jäsenet =  
Nettokasvutavoite**

22

### Toimintasuunnitelma

[M-piiri Jäsenkehitys.pdf](#)

## JOHTAJAKOULUTUS

### Tavoitelausunto

Piirimme järjestää toimivuoden 2022-2023 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä klubivirkailijoiden ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Piirin GLT-koordinaattori raportoi jokaisesta koulutuksesta käyttämällä raportointityökalua Learn-sovelluksessa.

a. Tiimimme varmistaa, että 60 lohkon puheenjohtajista osallistuu lohkon puheenjohtajien koulutukseen.

b. Piirimme varmistaa, että 60% klubivirkailijoista (presidentti, sihteeri ja rahastonhoitaja) osallistuvat klubivirkailijoiden koulutukseen.

c. Kyllä, piirimme GLT-koordinaattori raportoi suoritetuista lohko- ja klubivirkailijoiden koulutuksista Learn-sovelluksessa.

## Toimintasuunnitelma

[M-piirin johtajakoulutus.pdf](#)

# LCIF

## Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavutamaan asetetut varainkeruutavoitteet.

- a. Tiimimme tulee varmistamaan, että piirissämme jäsenten osallistuminen kasvaa 60% ja klubien osallistuminen piirissä kasvaa 40%.
- b. Tiimimme varmistaa, että 70 klubia piirissä saavuttavat 100% jäsenten osallistumisen.
- c. Teen työtä, jota LCIF:n puheenjohtajan mitalin taso olisi Pronssi.
- d. Teen henkilökohtaisen lahjoituksen \$0 LCIF:lle ja pyydän piirihallituksen 1 jäsentä tekemään henkilökohtaisen lahjoituksen LCIF:lle.

## Toimintasuunnitelma

[M-piiri LCIF.pdf](#)

# OMAT TAVOITTEEMME

## Tavoitelausunto

## Toimintasuunnitelma

[Toimintasuunnitelma 2022-2023 107M.pdf](#)

## Tavoitelausunto

## Toimintasuunnitelma